



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО –
ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД ЗЕЛЕНОГОРСК
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

21.04.2026

г. Зеленогорск

№ 78-п

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 30.06.2025 № 146-п

В соответствии с постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска от 12.04.2021 № 46-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений города Зеленогорска», руководствуясь Уставом города Зеленогорска Красноярского края,

ПО С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений города Зеленогорска, находящихся в ведении Управления образования Администрации ЗАТО г. Зеленогорск, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО г. Зеленогорск от 30.06.2025 № 146-п, изменения, изложив пункты 1.1, 1.2 раздела 1 приложения № 7 в следующей редакции:

«

1.1. Руководитель учреждения

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и			

	ответственности при выполнении поставленных задач			
	Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства	отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений)	отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок	5
		отсутствие письменных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя	отсутствие замечаний	5
	Осуществление закупок товаров, работ, услуг у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме по пунктам 4, 5 части 1, части 12 статьи 93 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» посредством сервисов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	обеспечение проведения закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме от общей суммы фактически заключенных контрактов в отчетном квартале	30% и выше	5
			менее 30%	0
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	наличие статуса базовой площадки, ресурсного, опорного, методического, координационного, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	10
		организация участия педагогов и (или) обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	наличие побед, призовых мест	10
3.	Выплаты за качество выполняемых работ			

Результативность деятельности учреждения	вовлеченность обучающихся 6-11 классов в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию (для общеобразовательных учреждений)	100%	5
	средняя заболеваемость детей за квартал (для дошкольных учреждений)	не более 30%	5
	ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания (для учреждений дополнительного образования)	не менее 3 % к общему числу таких программ	5
	выполнение мероприятий по достижению показателей регионального проекта «Производительность труда» и реализации приоритетных муниципальных, региональных, федеральных проектов в области цифровой трансформации, патриотического воспитания, повышения качества ЕМО, выявления и сопровождения талантливых обучающихся	выполнение мероприятий в установленный срок, без замечаний	5
	реализация комплексных индивидуально-профилактических планов работы с семьями СОП, планов по профилактике правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних, в том числе своевременное информирование правоохранительных органов, КДН, руководителя Управления	реализация планов в полном объеме, без замечаний, своевременное информирование	5

		образования о выявленных случаях правонарушений и (или) деструктивного антиобщественного поведения несовершеннолетних, угрожающего безопасности окружающих		
--	--	--	--	--

1.2. Заместитель руководителя учреждения, за исключением заместителя руководителя по административно-хозяйственной (хозяйственной) работе

№ п/п	Критерии оценки эффективности деятельности по видам выплат	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, %
		наименование	индикатор	
1.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Функционирование учреждения в соответствии с требованиями законодательства	отсутствие замечаний (нарушений), выявленных во время плановых и внеплановых проверок контролирующими (надзорными) органами, учредителем, главным распорядителем средств местного бюджета, или устранение замечаний (нарушений)	отсутствие замечаний (нарушений) или устранение замечаний (нарушений) в установленный срок	5
		отсутствие письменных замечаний к деятельности учреждения со стороны учредителя, руководителя учреждения	отсутствие замечаний	5
		своевременное предоставление отчетной документации	соблюдение установленных сроков	5
2.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития учреждения	наличие статуса базовой площадки, ресурсного, опорного, методического, координационного, стажировочного центра, пилотного учреждения	наличие статуса	10

		организация участия педагогов и (или) обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	наличие побед, призовых мест	10
3.	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности учреждения	вовлеченность обучающихся 6-11 классов в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию (для общеобразовательных учреждений)	100%	5
		средняя заболеваемость детей за квартал (для дошкольных учреждений)	не более 30%	5
		ежегодное обновление дополнительных общеразвивающих программ дополнительного образования детей, реализуемых в рамках муниципального задания (для учреждений дополнительного образования)	не менее 3 % к общему числу таких программ	5
		выполнение мероприятий по достижению показателей регионального проекта «Производительность труда» и реализации приоритетных муниципальных, региональных, федеральных проектов в области цифровой трансформации, патриотического воспитания, повышения качества ЕМО, выявления и сопровождения талантливых обучающихся	выполнение мероприятий в установленный срок, без замечаний	5
		реализация комплексных индивидуально-профилактических планов работы с семьями СОП, планов по профилактике	реализация планов в полном объеме, без замечаний, своевременное	5

		<p>правонарушений и девиантного поведения несовершеннолетних, в том числе своевременное информирование правоохранительных органов, КДН, руководителя Управления образования о выявленных случаях правонарушений и (или) деструктивного антиобщественного поведения несовершеннолетних, угрожающего безопасности окружающих</p>	информирование	
--	--	--	----------------	--

».

2. Настоящее постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в сетевом издании «Официальный интернет-портал правовой информации города Зеленогорска» (zgrsk.ru).

Первый заместитель
 Главы ЗАТО г. Зеленогорск
 по стратегическому планированию
 экономическому развитию и финансам



М.В. Налобина